

# 方城县烟叶“种烤分离”模式探索与实践

田建国<sup>1</sup>, 张晓春<sup>1\*</sup>, 杨丰山<sup>1</sup>, 刘长志<sup>2</sup> (1. 方城县烟叶棉花生产办公室, 河南方城 473200; 2. 方城县赵河镇人民政府, 河南方城 473200)

**摘要** 2014年对以方城县永辉烟叶种植专业合作社为载体的“种烤分离”模式进行了初步探索与实践。结果认为:这种“种烤分离”模式总体是成功的,是顺应烟草产业时代发展趋势的,有效解决了家庭联产承包责任制下的土地流转问题,在保证烟农种植效益的同时,由于先进烘烤设备和专业烘烤队伍的配套,烟叶烘烤质量也得到保障<sup>[1]</sup>。

**关键词** 方城县;烟叶;种烤分离;探索;实践

**中图分类号** S-9 **文献标识码** A **文章编号** 0517-6611(2015)10-330-03

## Exploration and Practice of Tobacco Planting-curing Separation Mode in Fangcheng County

TIAN Jian-guo, ZHANG Xiao-chun\*, YANG Feng-shan et al (Tobacco Cotton Production Office of Fangcheng County, Fangcheng, Henan 473200)

**Abstract** The tobacco planting-curing separation mode in Yonghui tobacco planting professional cooperatives in Fangcheng County was explored in 2014. The results showed that the model is successful and is conform to the tobacco industry development trend, which can not only effectively solve the problems of land circulation under household contract responsibility system, but also guarantee tobacco farmers planting benefit and tobacco baking quality due to a complete set of advanced equipment and professional baking team.

**Key words** Fangcheng County; Tobacco; Planting-curing separation; Exploration; Practice

烤烟作为一种特殊高附加值的经济作物,从1918年引入方城县,至今已有近百年种植历史,在全县农村经济中占有重要地位,对于促进广大烟区群众致富奔小康和新农村建设发挥了重要作用,其中烟叶生产模式的每一次变革都会推动烟叶生产上档升级,提升其规模化和产业化发展水平<sup>[2]</sup>。长期以来,由于受土地家庭联产承包制度等因素的限制,烟叶生产的组织模式主要是一家一户的分散经营,农村青壮劳动力因外出务工而不断减少,有技术的种烟农户逐渐萎缩,逐步加剧了种烟技术、土地和劳动力三个因素的不协调性,原来那种分散经营模式已越来越不适应当前烤烟生产发展的需要<sup>[3]</sup>。党的十八大召开后,中央提出鼓励土地流转的意见,加上密集烤房群等先进的自动、半自动烘烤设备推广使用,为烟叶“种烤分离”模式出现提供了物质基础和政策保障。烤烟种植与烘烤分离,大批劳动力可以从繁重的烘烤劳动中脱离出来,既能降低劳动强度,减少生产投工量,又能保证烘烤更专业化及其烤后烟叶质量,还可以调动烘烤技术欠佳的烟农种植积极性,同时可以在一定程度上缓解烤房设施空间分布不平衡的矛盾,必将促使广大烟区农村人力、财力、物力和技术得到较好整合,为推动全县烟叶产业的可持续发展注入新的活力<sup>[4]</sup>。

### 1 烟叶“种烤分离”模式可行性分析

**1.1 烟叶种植面积及分布情况调查分析(表1)** 通过对全县烟叶种植及布局情况进行摸底调查显示,方城县植烟村和植烟农户都呈现出相对集中布局和总数量逐渐减少的趋势,植烟村数量从2010年的193个下降到2014年的124个,减幅达35.8%;植烟村平均植烟面积表现出逐年递增特点,从2010年的9.33 hm<sup>2</sup>/村上升到2014年的22.58 hm<sup>2</sup>/村,增幅

达142.1%;户均植烟面积从2010年的1.41 hm<sup>2</sup>/户提高到2014年的2.12 hm<sup>2</sup>/户,提升幅度达50.7%。通过实地调查和深入分析,植烟户数相对减少的主要原因有以下几个方面:一是农民土地较为分散,投工投时较多;二是农民户均劳动力较少,种植烟叶工序较多,特别是烘烤环节劳动力需求量大;三是部分农户烘烤技术欠佳,导致烟叶烘烤质量降低,影响了种烟效益;四是种烟比较效益下降,导致农户不愿意继续种植,外出打工成为年轻人首选项目;五是由于气候因素影响,自然灾害发生频繁,加之烟草行业严控形势,收购环节争议较大,农民种植烟叶面临双重风险的矛盾尤为突出<sup>[5]</sup>。

表1 2010~2014年方城县烟叶种植面积及村户分布情况调查

年份	植烟面积	植烟村个数	植烟户数	村均面积	户均面积
	hm <sup>2</sup>	个	户	hm <sup>2</sup>	hm <sup>2</sup>
2010	1 800	193	1 277	9.33	1.41
2011	2 133	157	976	13.59	2.19
2012	2 867	161	1 327	17.81	2.16
2013	2 933	139	1 298	21.10	2.26
2014	2 800	124	1 322	22.58	2.12

以上这种生产新形势的变化为实施适度规模经营方式的变革提供了契机,烟叶“种烤分离”模式应运而生。方城县2014年在位于赵河镇国家级农业综合试验区内的泥岗、袁庄、大布王和梁营4个行政村的146.67 hm<sup>2</sup>浓香型烟叶连片示范大方中,以方城县永辉烟叶种植专业合作社为载体,组织5户烟农种植烤烟面积34.67 hm<sup>2</sup>,进行了烟叶“种烤分离”模式探索与实践,取得一定的运作经验,为解决下步烟草生产实施产业化经营提供了有益参考,必将促进广大烟区的可持续发展<sup>[6]</sup>。

**1.2 实施“种烤分离”模式的有利条件** “种烤分离”是随着密集烤房等先进烘烤设备推广应用而出现的一种新的烟叶生产模式,其实质是烟叶种植与烘烤脱离,实行专职种烟

作者简介 田建国(1966-),男,河南方城人,农艺师,从事烟草生产技术及管理研究。\*通讯作者。

收稿日期 2015-03-06

和专职烤烟的社会化分工。植烟农户可以专心于烟叶种植,在一定程度上简化种烟程序,降低种烟准入门槛,既可保证烟农种烟效益,又能保障烟叶烘烤质量<sup>[7]</sup>。

**1.2.1 设施保障。**位于赵河镇的浓香型烟叶示范方生产基地 2014 年累计投资 1 400 余万元引入大型锅炉蒸汽循环全自动流水线烤烟系统 1 座(33.33 hm<sup>2</sup> 大田烟叶烘烤需要),建设生物质燃料式炕房 20 座,移动式热泵炕房 20 座,密集式炕房 20 座,新打配套机井 50 眼,整修机耕道路 2 300 m,保证了烟叶烘烤设施设备和烟区生产生活的需要。

**1.2.2 队伍保障。**该示范方所辖的赵河镇泥岗、袁庄、大布王和梁营 4 个行政村入驻正规注册的烟叶种植专业合作社 1 个,具有烟叶种植、烘烤和分级专业队各 1 个,从业人数达到 22 人,常年在周边乡镇和植烟村从事烟叶生产技术指导工作,具有较丰富的种植、烘烤与分级经验,愿意承担专职烘烤和分级等分工任务,能够确保烟叶烘烤成功与及时分级挑拣。

**1.2.3 组织保障。**县烟办室、县烟草公司和赵河镇党委政府均高度重视,齐抓共管,采取得力措施,依法、自愿、有偿地流转植烟连片土地,多次组织涉及村两委班子、专业合作社、乡镇烟办和烟站以及相关烟农召开专题会议,研究协商推进事宜,在示范方内有针对性地选择土壤质地肥沃、生产条件便利的土地以及种植技术过硬的植烟大户,精挑细选落实种烤分离植烟大户 5 户,烟叶种植面积 34.67 hm<sup>2</sup>。

### 1.3 烟叶“种烤分离”模式的设计

**1.3.1 签订鲜烟种植收购合同。**方城县永辉烟叶种植专业合作社为甲方,植烟大户为乙方,双方本着平等自愿原则签订鲜烟收购合同,以法律形式确定相互间的权利和义务。

甲方权利和义务:向乙方提供的农用物资,应当符合国家法律、法规或烟草行业的质量规定;甲方为乙方代付代垫款项,甲方有权在支付烟叶款中抵扣;甲方保证乙方烟叶种植利润不低于 18 000 元/hm<sup>2</sup>,其中有 15 000 元为固定收益,3 000 元为浮动收益,浮动收益按照《合作社烟农考核表》进行百分制考核评价;甲方负责种植方案制定以及技术指导、成熟采收、鲜烟验收、烟叶烘烤与分级培训等,帮助乙方建立田间生产管理档案。

乙方权利和义务:乙方必须保证种植甲方提供的烟叶品种,保证种植各个环节操作到位,确保规范化和标准化生产;乙方按照合同约定取得甲方提供的烟叶种植有关优惠扶持和服务;乙方在合同有效期内不得向第三方出售鲜烟;乙方不得擅自使用烟草违禁农药或者肥料;乙方负责烟叶种植、管理和田间采收等一切劳务工作,并做好成本费用记录与上报工作;乙方将成熟采收后鲜烟自行运送到甲方设立的收购点交售,由甲方进行检验和称重。由于不可抗力造成的烟叶种植或者烘烤损失,甲乙双方互不承担责任。

**1.3.2 约定鲜烟交售价格。**科学测算鲜烟交售价格,甲方认定并承诺 2014 年鲜烟平均价格不低于 1.8 元/kg,乙方交售符合《鲜烟收购标准》的鲜烟数量不低于 18 000 kg/hm<sup>2</sup>,如果高于 22 500 kg/hm<sup>2</sup>,对于超出 22 500 kg/hm<sup>2</sup> 的数量部

分按照 2 元/kg 价格另外计价收购,确保了甲乙双方共同利益。

**1.3.3 烟叶生产技术要求。**严格参照县烟草部门下发并经合作社结合实际制定的生产技术措施进行栽培管理,加强田间生产技术指导与服务工作。选用云烟 87 烤烟品种,采用膜下小苗移栽,移栽期 5 月 1 日前后,行距 1.2 m,株距 0.50 ~ 0.55 m,株数 15 000 ~ 16 500 棵/hm<sup>2</sup>;采用套餐配方施肥模式,肥料由烟站负责提供,合作社统一组织施用,确保烟用肥料安全;在移栽后 30 d 左右进行追肥和培土封根,适时打顶,单株留叶 18 ~ 22 片,及时抹去烟杈,减少养分浪费;按照要求做好下部烟叶结构优化工作,加强田间病虫害综合管理,保证烟株整齐度;实行成熟采收验收制,烟草部门和合作社分别派驻技术员指导烟农进行田间烟叶成熟采收,并在烘烤工场进行二次把关验收,对于采收成熟度差的,有权拒收<sup>[8]</sup>。

## 2 烟叶“种烤分离”模式的实施效果

2014 年方城县永辉烟叶种植专业合作社的“种烤分离”模式共成交鲜烟叶 686 435 kg,交易金额 166.4 万元;合作社交售干烟 75 594.5 kg,干烟产值达 192.312 4 万元;干鲜烟交易差额 25.912 4 万元;此外合作社还库存 1.241 0 kg 无法交售低下等烟叶和破碎烟叶<sup>[9]</sup>。具体情况如下。

**2.1 合作社运行状况** 方城县永辉烟叶种植专业合作社总计投入 1 806 285 元(鲜烟收购费用 1 664 000 元,电费 58 000 元,烘烤分级用工费用 84 285 元),交售干烟叶收入 1 923 124 元,实现利润 116 839 元。折合鲜烟能赚 0.17 元/kg,干烟能赚 1.55 元/kg,利润 3 370.4 元/hm<sup>2</sup>,合作社有相当的盈利空间,在一定程度上能够调动其工作积极性。

**2.2 植烟大户收益情况** 植烟大户交售鲜烟叶总收入为 1 664 000 元,实现收入 48 000 元/hm<sup>2</sup>,其中扣除地租 12 000 元/hm<sup>2</sup>,肥料、农药等原材料及其田间操作用工等费用折合 23 250 元/hm<sup>2</sup>,烟叶种植成本高达 35 250 元/hm<sup>2</sup>,利润 12 750 元/hm<sup>2</sup>。植烟大户共 5 户,户均烟叶种植纯收入 88 400 元。从实地调查情况来看,能够相对降低烟叶烘烤风险,植烟农户总体比较满意。

**2.3 烘烤分级专业队运行状况** 烘烤分级专业队总收入为 84 285 元,累计用工 960 个,折合用工为 87.80 元/工,高于当地普通劳动力 50 ~ 60 元/工的价格水平,能够较好地稳定烘烤分级队伍。

**2.4 综合情况比较** 总体来看,植烟大户、合作社及烘烤专业队均有一定盈利空间:植烟大户利润为 442 000 元,合作社利润为 116 839 元,烘烤分级专业队收入为 84 285 元。

## 3 结论与讨论

方城县永辉烟叶种植专业合作社的探索与实践证明,烟叶“种烤分离”模式是当前烤烟发展的有效补充,具有一定的发展前景,但作为新生事物也不可避免存在一些问题,需在下步探索中不断完善与提高<sup>[10]</sup>。

(1)“种烤分离”模式可以起到充分调配与整合烟区人力、物力、土地等资源的作用,对于植烟户、合作社和烘烤分

级专业队均能提供一定的盈利空间和发展前景,对于烟叶生产发展有较好推动作用。

(2)“种烤分离”模式可以解决部分劳动力不足和担心烘烤环节的农户顾虑,能够稳住部分基本农户,并推动专业化烘烤分级工作开展。

(3)“种烤分离”模式一定程度上简化种烤程序,降低种植技术难度,将烟农从烘烤的繁琐劳动中解放出来;同时由于专业的烘烤队伍,烟叶烘烤质量得到保障,避免或减轻烟叶烘烤不当造成的烤后质量问题。

(4)方城县赵河镇作为散烟收购试点,在烟叶开始收购之前的烘烤期间,烟站的分级技术员应先期入驻,烘烤与分拣及预验定级同时进行,成捆后集中存放,提高库存周转率,减少碎烟率。

(5)合作社无形之中代替种植户承担了烟叶烘烤风险,因此烟叶收购后期追加下达的下低等烟和杂烟收购计划可考虑向合作社适当倾斜,以有效降低合作社运行成本及风险,保障合作社平稳运行。

(6)烟叶税收可考虑向合作社返还一定比例,给予适当扶持补贴,鼓励合作社良性经营发展。

(7)烟叶花叶病普遍发生以及田间生长期长时间少雨干旱,频繁地防治病害和浇灌是造成烟叶大田种植生产成本较高的因素。

(8)合作社尚存低下等和烤坏干烟叶和碎烟 12 410 kg

无法出售,主要原因:一是个别植烟大户田间管理技术与措施落实不到位,烟株田间生长发育欠佳,难以正常落黄成熟,烟叶烤后质量较差;二是烟草系统对于低下等烟叶拒绝或者限制收购;三是合作社在挑拣分级成捆过程中形成一定数量的碎烟。

(9)“种烤分离”模式中合作社的运行管理是一个十分复杂的问题,如何有效提高社员素质并充分调动其积极性和参与度,仍是今后烟叶生产经营模式的重要研究课题。

#### 参考文献

- [1] 宋朝鹏,冀新威,孙建锋,等.几种烤烟专业化烘烤模式分析与探讨[J].中国烟草科学,2010,31(4):59-63.
- [2] 柴建国.试论烤烟反包倒租种植模式[J].安徽农学通报,2008,28(2):80-81.
- [3] 郭全伟.烤烟“种烤分离”生产模式研究与探讨[J].中国烟草科学,2007,21(1):10-13.
- [4] 廖勇.贵阳市烤烟种植大户经营模式的调查[J].贵州农业科学,2007(3):91-92.
- [5] 田福海.“种烤分离”模式在烤烟生产上的推广应用[J].山东农业科学,2011,42(7):52-53,68.
- [6] 何亚浩,贺帆,杨荣生,等.烤烟专业化烘烤的发展趋势[J].江西农业学报,2011,23(1):28-30.
- [7] 练华珍,黄泽生.烟叶专业化生产初探[J].现代农业科技,2009,19(12):152-155.
- [8] 王怀珠.烤烟集约化烘烤的思考[J].耕作与栽培,2009,36(4):52-53,55.
- [9] 杨荣生,李开晏,贺帆,等.曲靖烟叶代加工烘烤的发展与思考[J].安徽农业科学,2010,38(22):12025-12027.
- [10] 蒋玉梅.涪潭烟叶散叶收购的实践探索[J].天津农业科学,2011,17(5):98-101.
- [11] 侯福兴.事业单位岗位设置管理政策问答[M].北京:中国人事出版社,2006.
- [12] 唐婷,赵正洲.我国农业科研单位岗位设置面临的问题及对策[J].农业经济问题,2007(6):60-63.
- [13] 事业单位岗位管理问题研究课题组.《事业单位如何科学设置岗位》[J].中国人才,2006(15):34-36.
- [14] 刘霞.事业单位岗位管理——理论与操作[M].北京:中国人事出版社,2006.
- [15] 崔凡,李玉.事业单位岗位设置实践操作[J].人力资源开发,2009(10):34.
- [16] 王林.我国事业单位人事制度改革问题探析[D].开封:河南大学,2007.
- [17] 潘晨光.我国事业单位聘用制改革分析[J].社会科学管理与评论,2006(3):73-83.
- [18] 唐婷.我国农业科研单位岗位设置及农业科技创新团队建设研究[D].武汉:华中农业大学,2007.
- [19] 李晶.北省高速公路事业单位岗位设置研究[D].武汉:华中师范大学,2011.
- [20] 孟毅芳.做好事业单位岗位设置管理工作[J].理论探索,2009(2):109-111.
- [21] 王朋举.河南省高等学校岗位设置管理研究[D].郑州:中原工学院,2012.

(上接第 317 页)

位整体素质和社会效益,促进领域初步改革成果的基础上,对各类事业单位的改革采取“先易后难、分类实施、逐步到位、稳妥推进”的办法,逐步建立公益目标明确、资源配置合理、布局结构规范、运行机制高效、监管制度健全的现代事业单位管理体制和运行机制。

#### 参考文献

- [1] 中华人民共和国人事部.《事业单位岗位设置管理试行办法》.国人部发[2006]70号[Z].2006.
- [2] 中华人民共和国人事部.《事业单位岗位设置管理试行办法的实施意见》.国人部发[2006]87号[Z].2006.
- [3] 中华人民共和国人事部、财政部.《事业单位工作人员收入分配制度改革实施办法》.国人部发[2006]59号[Z].2006.
- [4] 中华人民共和国农业部.《农业部事业单位人员聘用制实施办法》.农人发[2005]3号[Z].2005.
- [5] 中华人民共和国农业部.《农业部事业单位岗位设置管理试行办法》.农办人[2007]81号[Z].2005.
- [6] 农业部人事劳动司.农业部人事劳动统计资料汇编[G].2007-2013.
- [7] 徐颂陶,孙建立.中国人事制度改革(1978-2008)[M].北京:中国人事出版社,2008.