

民族地区农业生产合作社高质量发展路径探析

——以兴安盟金刚水稻合作社为例

乌兰 (内蒙古师范大学民族学人类学学院, 内蒙古呼和浩特 010021)

摘要 内蒙古东四盟市作为国家粮食主产区,在国家粮食安全中具有重要地位。农业生产合作社作为新型经营主体,在组织农民进行粮食生产提高其经营能力的同时,应为乡村振兴、农业农村现代化和高质量发展发挥领头羊作用。以内蒙古自治区兴安盟金刚水稻生产合作社为例,在介绍合作社成立、发展过程的基础上,分析民族地区农业生产合作社的组织方式、运行机制、经营模式,着重探讨了水稻生产合作社高质量发展中存在的问题,并提出了相应对策,最后探析了民族地区农业生产合作社高质量发展路径。

关键词 民族地区;农业生产合作社;高质量发展

中图分类号 F321.42 文献标识码 A

文章编号 0517-6611(2021)16-0256-03

doi:10.3969/j.issn.0517-6611.2021.16.067



开放科学(资源服务)标识码(OSID):

Analysis on the High Quality Development Path of Agricultural Production Cooperatives in Minority Areas—Taking Xing'an League Jingang Rice Cooperative as an Example

WU Lan (School of Ethnology and Anthropology, Inner Mongolia Normal University, Hohhot, Inner Mongolia 010021)

Abstract As the main grain producing area in China, Dongsimeng City of Inner Mongolia plays an important role in the national grain security. As a new type of business entity, agricultural production cooperatives should play a leading role in rural revitalization, agricultural and rural modernization and high-quality development while improving their business ability in organizing farmers to carry out grain production. Taking Xing'an League Jingang Rice Production Cooperative based on the Inner Mongolia Autonomous Region as an example, introduced the form and development process of the cooperative, analyzed the organization of agricultural production cooperatives in national regions, operation mechanism, management model, emphatically discussed the cooperative quality problems existing in the development of rice production, and puts forward the corresponding countermeasure, finally analyses the agricultural production cooperatives high quality development path in ethnic minority areas.

Key words Minority areas; Agricultural production cooperatives; High quality development

高质量发展是体现新发展理念,以供给侧结构性改革为主线,加快建设现代化经济体系为基本框架的发展理念。它不仅注重经济效率,还兼顾社会公平和生态的可持续发展^[1]。2019年,农业农村部出台《国家质量兴农战略规划(2018—2022年)》,重点部署了“质量兴农”的具体措施,提出产业效益高、生产效率高、产品质量高、经营者素质高,国际竞争力强“四高一强”的农业高质量发展目标^[2]。农民合作社作为有机衔接小农户与现代农业的有效载体^[3],应在农业农村高质量发展中发挥其组织化优势,组织小农户推进农业生产的标准化、绿色化、品牌化发展,并引领农村一二三产业融合发展,促进农业现代化进程^[4]。2020年,农业农村部出台《新型农业经营主体和服务主体高质量发展规划(2020—2022年)》文件,进一步明确了农民合作社的高质量发展需要通过提升合作社规范化水平,增强合作社服务带动能力^[5],实现小农户的现代化转型^[6]。然而,农民合作社发展基础薄弱、运行不规范^[7],服务功能不完善、带动能力较差以及示范水平低是当前中国农民合作社高质量发展的重要阻碍因素^[8],需要对不规范、“僵尸”、空壳合作社进行清理和分类指导,推进合作社规范发展^[9],重点培育示范典型,切实增强合作社内生发展动力^[10]。对民族地区而言,农牧民专业合作社规模小、形式单一、市场竞争力不强,内部运行管理机制不全以及资金、人才的短缺等因素,成为农民合作社进一步发展的主要障碍^[11]。目前,学术界对农民合作社的研

究大多集中在发达地区,针对民族地区农业生产合作社研究成果甚少,更对其高质量发展路径的探讨尚未问世。因此,该研究以内蒙古自治区兴安盟金刚水稻合作社为例,在阐述民族地区水稻生产合作社的成立与发展过程的基础上,分析合作社组织方式、运行机制、经营模式,分析金刚水稻合作社高质量发展中存在的问题,并提出相应对策。最后,结合农民合作社高质量发展标准,探析出民族地区农业生产合作社高质量发展路径。

1 金刚水稻合作社概况

金刚水稻合作社在内蒙古兴安盟归流河镇满达胡嘎查(村)。满达胡嘎查位于大兴安岭南麓向松嫩平原延伸的过渡地带,是嫩江流域洮儿河水系冲积形成的平坦地区,气候属温带大陆性气候,土壤属黑钙土。全嘎查土地面积1460 hm²,耕地面积673.33 hm²(其中水田360 hm²,旱田313.33 hm²)。主要生产水稻、玉米和大豆,每户平均耕地面积3.96 hm²,水稻单产7500 kg/hm²,年总产量2700 t。全嘎查共有170户,665人,其中蒙古族占85%,汉族占10%,朝鲜族占7%,满族占3%,是蒙、汉、朝鲜、满族共同居住的民族团结示范村。满达胡嘎查水稻生产可追溯到20世纪40年代末,1948年从朝鲜半岛南部迁居过来的朝鲜族同胞在洮儿河西岸开辟肥沃的黑钙土,进行水稻生产,并把水稻生产技术传授给当地蒙汉民族,使满达胡嘎查成为远近闻名的水稻生产示范村。

2012年,满达胡嘎查原村委会主任李某,组织蒙古族农民3户和汉族农民2户,注册成立了《科右前旗满达胡金刚

作者简介 乌兰(1996—),女,内蒙古科尔沁人,硕士研究生,研究方向:农村经济。

收稿日期 2021-01-07

种植专业合作社》(简称金刚水稻合作社),注册资金为300万元。发起人李某在带领本嘎查170户农民加入合作社的同时,吸纳了临近嘎查的37户农民。农民以资金、土地、机械入社,形成了金刚水稻合作社现有的360 hm²水田,58栋标准育秧大棚,7台育秧机,50台套大型水耙轮,60台套插秧机,5台收割机,1 hm²新品种实验展示基地及80 m²的管理房等固定资产。

金刚水稻合作社主要以土地托管的形式,为入社农户提供生产性服务,并以半托管的形式服务带动贫困户。合作社通过先试验、再购买的方式,统一购入种子、化肥、农药等生产资料,并由合作社统一育秧,且农机服务贯穿从种植到收割的全过程。同时,该合作社开展与水稻生产经营有关的技术、信息、设施建设运营等服务,并每年定期举办农民技术培训活动。基于金刚水稻合作社现有经营条件的制约,通过与企业合作的方式,为入社农户提供加工、销售服务。为做到合作社的规范化治理,金刚水稻合作社建立了理事会、成员大会和监事会,并通过民主选举出了合作社的理事长、理事、监事长及监事。合作社的全体成员组成了该合作社的成员大会,并成立了成员代表大会。该合作社规定,全体成员严格执行合作社章程,不同嘎查的入社农户,均享有同样的服务与权力,担任无差别的责任与义务。金刚合作社的运行始终坚持政务公开原则,特别是在合作社财务管理制度方面,实行“财务公开,民主监督”,公示合作社购销产品的价格,在有变动时及时张贴公告,坚持做到合作社各项运行的透明化。

2 金刚水稻合作社发展现状

2.1 合作社成立过程 合作社的成立不仅有其经济上的合理性,还有其社会发展与生态环境保护方面的合理性。满达胡嘎查村落形成的70年间,蒙、满、汉、朝鲜族同胞建立了亲如血亲的地域共同体。各民族间的交往、交流、交融形成了“你中有我,我中有你”的民族共同体。民族同胞为了共同发展,以提高经济效益和保护生态环境的目标出发,一同发起,成立了金刚水稻种植合作社。满达胡嘎查的水稻种植属于我国水稻生产的最北种植区,处于松辽水系洮儿河水稻生产的第一灌区内。土壤富含微量元素的森林黑钙土、无污染的水资源、耕地资源及温带气候等自然资源赋予了生产绿色水稻的资源优势,使满达胡嘎查农民选择了绿色发展道路,并逐步走向生产效益、生活效益、生态效益三结合的生态文明建设之路。在经济高质量发展和生态文明建设中,小农经营的盲目性、分散性和弱质性,无法抵御市场风险和自然风险。金刚水稻合作社的建立,不仅能够服务带动农民节约生产成本,还能提高产量,增加农民收入。近年来,兴安盟大米发展迅速,成为地理标志产品,使人们对兴安盟大米的需求大幅度增加。在 market 需求的推动下,金刚水稻合作社应运而生。

2.2 合作社组织机构 为实现合作社的有效运作,金刚水稻合作社在制定了合作社章程,构建了组织机构的基础上,制定了多项制度。金刚水稻合作社按照“社员代表大会决策,理事会执行,监事会监督,社员团结合作”的民主管理运行机制,始终坚持票决的议事规则。在销售管理方面,该合作社

推行统一生产计划、统一供应农资、统一技术标准、统一产品认证、统一指导服务、统一加工销售的“六统一”销售管理制度。并实行对财务收支,成员入社、退社情况每个季度公布一次,对资产负债、收益分配年终结算后公布及对生产经营情况在生产、销售季节公布的财务公开制度。金刚水稻合作社在接受项目投资时,在采取与水稻生产经营有关的项目投资的同时,进行实地调查,确保项目的可行性。

2.3 合作社管理制度 金刚水稻合作社以合作社财务管理制度为根本依据,按责权进行利益分配。该合作社在每年扣除生产经营和管理服务费,弥补亏损、提取公积金和公益金后,通过责权对可分配盈余进行分配。合作社的入股成员以资金入股占比参加合作社可分配盈余的分配,普通成员则在交足土地托管费用后,土地收益全部归农户所有。对于国家财政直接补助及他人捐赠所形成的财产,金刚水稻合作社全部平均量化到成员的份额,按比例分配给本社社员。为保证合作社利益分配机制的有效运行,并强化内部治理,金刚水稻合作社设立了监事会。监事会由监事长主持,按照章程规定的职责,研究制订对理事会及其成员、经营管理人员、社员进行监督检查的办法和方案,提出质询建议内容。监事在代表本社负责记录理事与本社发生业务交易时的业务交易量(额)情况的同时,可对理事会执行成员大会决议和本社章程的情况,该社的生产经营业务与财务情况,理事长或者理事会成员和经理履行职责情况等进行监督与监察,并向成员大会做出年度监察报告。

3 金刚水稻合作社经营模式

金刚水稻合作社在发展中虽然组织小农户形成生产方面的利益紧密联结机制,但在产品的加工和销售方面遇到困难。为此,合作社积极探索新的发展模式,联合当地农业产业化龙头企业形成了“合作社+农户+企业”的经营模式,拥有了“兴安大米”地理标志,创立了保护生态、绿色产业、社会服务的经营理念。

3.1 经营模式 金刚水稻合作社入社农户均为普通农民,且土地为主要入社方式,合作社真正入股资金仅有300万元的基础条件而言,该合作社只能以生产水稻为主。为了突破这一现状,该合作社采取了与加工企业和销售企业合作的方式,形成了“合作社+农户+企业”的经营模式。据了解,该合作社以订单的方式与万佳公司、蒙润粮油有限公司等进行合作,形成了乡村经济联合体,由该两家公司进行水稻的加工及大米的销售。

3.2 营销手段 为了更好地发展合作社经营,金刚合作社利用兴安盟大米地理标志,采取了“地理标志+品牌效应”的营销手段。2017年金刚水稻合作社的360 hm²水稻通过了绿色认证,并创立了“满达胡金刚大米”品牌。2018年兴安盟农牧业局批准金刚水稻合作社销售使用“兴安盟大米”地理标志。同年8月该合作社以绿色大米荣获第二届中国绿色食品博览会金奖。金刚水稻合作社所生产的大米,以自己的品牌、地理标识及金奖殊荣被大众所认可,并与呼和浩特、北京、安徽等多地商家陆续签订销售订单,以地理标志、品牌

效益打开了销售市场,提升了市场竞争力,随之销售量也有了大幅度的增加。

3.3 经营理念 合作社在规模扩大和外部联合的基础上,加强了内部经营管理,形成了“产业+生态+社会”的经营理念。金刚水稻合作社以水稻种植发展第一产业,是契合该地区自然生态环境特点的。在水稻灌溉方面,该合作社直接利用洮儿河冲积带,且鼓励农户以土地入社,避免了土地的荒废。同时,金刚合作社以加强民族团结,促进边疆民族地区稳定发展的理念,吸纳了不同民族的成员。并且,该合作社从2016年开始以半托管的方式带动满达胡嘎查建档立卡户18户(51人),巴达仍贵嘎查建档立卡户43户(99人),为其提供免费生产服务的同时,以高价收购贫困户水稻,以此辐射带动临近嘎查农民加快脱贫步伐。

4 金刚水稻合作社高质量发展存在的问题

在全面实施乡村振兴战略,实现农业农村高质量发展的背景下,虽然金刚水稻合作社取得了一定的成绩,但仍存在一些问题制约金刚水稻合作社的高质量发展。

4.1 三产融合程度较低 金刚水稻合作社不仅吸纳不同民族同胞,并以统一生产、统一加工、统一销售,在生产绿色优质水稻的同时,节约了成本,增加了农民收入,在经济、社会、生态三方面取得了一定效益,促进了民族地区农业发展与生态文明建设,并保障了边疆地区的稳定发展。但该合作社的经营只停留在水稻生产层面,对企业的依赖性较强,不仅产业化程度较低,且合作社的发展还未涉及第二、三产业。

4.2 专业性人才短缺 金刚水稻合作社以其所有的农机,保障了生产全过程的机械化。但因该合作社成员均为农民,文化程度较低。随着合作社的发展,老一辈颇有经验的种植技术已不能满足合作社进一步现代化、高质量发展的需要,而且对农民合作社的认识有限,不能对其进行有效的经营管理,甚至不能对粮食市场进行合理的判断,导致销售路径单一。因此,懂种植、懂管理、懂市场等专业人才的短缺制约了金刚水稻合作社提升产品质量,提高经营效率。

4.3 社会化服务较低 金刚水稻合作社虽然以半托管的形式服务带动了嘎查贫困户,但为入社农户提供生产性服务是合作社的主要业务,且实现利益最大化的目标更为迫切,体现了合作经济组织的“盈利性”大于“社会性”。对嘎查剩余劳动力就业、基层公共服务建设、农民社会福利等方面的贡献甚少,因此金刚合作社社会责任有待加强,社会服务功能有待提高。

4.4 利益联结松散 金刚水稻合作社目前虽然组织化程度较高,通过与合作企业,帮助农民确立稳定的购销关系,有效降低了市场价格波动给农民带来的收入风险,在衔接小农户与农业现代化方面初见成效。但利益联结机制不紧密,入社农户只看重合作社经济效益,忽略合作社对于社会、生态等方面的积极影响,更不愿承担合作社的风险。因此该合作社还没有做到小农户与农业现代化的有机衔接。

5 促进金刚水稻合作社高质量发展对策

5.1 发展全产业链,健全带动功能 在面对金刚水稻合作社

产销一体化断裂的情况下,应在以乡村经济联合体模式发展主营业务的基础上,积极探索延长产业链、拓展产业功能的路径。通过健全产地加工、包装等环节,提高产品附加值,实现生产、加工、销售一体化发展。以农业观光旅游,推进一二三产业融合发展,使农户投入到其中,健全合作社带动农户功能。

5.2 结合引进与培训,强化队伍建设 通过政府、合作社、大中专院校的三方合作,鼓励人才下乡,因地制宜地为该地区引进“懂农业、懂农村、懂农民”的技术型、经营管理型、销售型人才。同时,加大农民培训力度,采取相应的措施鼓励农民,特别是年轻农民,使其积极学习先进种植技术及合作社管理技能,培训出本土全能人才。以专业人才引进与本土人才培养相结合的方式,强化合作社人才队伍建设。

5.3 联合集体经济组织,拓展服务领域 集体经济组织与合作经济组织的联合是双赢的。金刚水稻合作社应积极向基层党组织靠拢,与集体经济组织联合发展,为基层公共服务、解决嘎查剩余劳动力、农民社会福利等方面贡献力量,拓展为农服务领域。合作社可在协助基层治理、强化社会服务功能的同时,得到更多的资源与支持;而嘎查也可借助合作社的力量,实现组织振兴与基层治理现代化。

5.4 完善利益联结机制,促进农业现代化转型 以农民合作社的生产服务为依托,使农户参与生产后续的加工、销售等环节,加强小农户与现代农业间的利益联结机制。同时,建设合作社发展理念,提高入社农户合作共赢、风险共担意识,打破利益诱导的传统理念,以此提升小农户适应和接纳现代农业的能力,完善小农户与现代农业的有机衔接。

6 结语

金刚水稻合作社以“全托管+半托管”的服务形式,推行统一生产、统一销售、统一购入生产资料“三统一”的同时,联合兴安盟农产品加工与销售龙头企业形成了“合作社+农户+企业”经营模式,打造当地农业生产示范合作社,并依托自然资源,生产绿色优质水稻,成为地方品牌。但也折射出了民族地区农业生产合作社高质量发展中存在的一系列问题。民族地区农业生产合作社的高质量发展,应从产业链延伸的角度发展一二三产业的深度融合,积极培育合作社各类专业人才,联合集体经济组织,助力乡村振兴战略,加强合作社与农户利益联结机制,发展新业态,为农业农村现代化作出贡献。

参考文献

- [1] 高培勇.理解、把握和推动经济高质量发展[J].经济学动态,2019(8):3-9.
- [2] 韩长赋.解读《国家质量兴农战略规划(2018—2022年)》[J].云南农业,2019(5):10-12.
- [3] 徐旭初,吴彬.合作社是小农户和现代农业发展有机衔接的理想载体吗?[J].中国农村经济,2018(11):80-95.
- [4] 胡春华.强调:大力促进家庭农场和农民合作社高质量发展[J].农业机械,2019(10):136.
- [5] 高强.引导农民合作社向高质量发展轨道迈进[J].中国合作经济,2020(4):11-12.
- [6] 苑鹏.以加速小农户的现代化转型为目标推进农民合作社高质量发展[J].中国农民合作社,2020(8):57.
- [7] 龚亚丽.我国农民专业合作社高质量发展对策[J].农技服务,2020,37(8):115-116,119.

其提供足够的自由学习空间。近年来该学院还邀请林业专家根据园林虫害发生的实际情况拍摄了近50个知识点的多媒体视频,视频资料已经成为该学院园林专业标本室和展览馆的重要补充,极大地拓宽了课程教学的资源建设。

该学院还积极改革教学内容。例如园林学院根据植物生长的周期性、季节性等特点,对园林专业的教学内容进行了合理的编排,将园林专业的学习进程与植物生长的季节性保持在一个同步的状态,从而最大限度地实现课堂教学与现场实践教学的有机结合,以帮助学生更好地掌握知识,提高学生的实践应用能力。

2.3 校企合作激发企业参与农业专业建设的积极性 为加强农业专业建设,湖南环境生物职业技术学院提出了以农业产业发展带动专业建设的新发展模式。该学院依托本地农业龙头企业,强化产教融合,以校企合作生产示范基地建设为抓手,深化校企合作,有力推动了该学院农业特色专业的迅速发展^[6]。近年来该学院先后与湖南吉泰农牧科技股份有限公司共建家禽地理品种保护基地,与常宁市文化旅游发展有限公司共建森林生态旅游基地。该学院不断强化专业建设紧跟产业发展步伐,使专业建设跟着农业产业结构转型升级而“变”,围着农业企业的人才需求而“变”,跟着市场需求而“变”,形成以产业发展带动专业建设的发展模式^[7]。

该学院注重发挥企业的办学主体作用,联合农业龙头企业参与高职教育办学。企业可以根据自身在农业技术标准、人才供求信息上的优势,以灵活多样的方式参与高职教育中来。校企双方根据市场需求,深化“产学研”的融合,从而有针对性、高效培养农业技能人才。企业在参与高职院校人才培养过程中,可以根据对农业人才需求来调整农业专业设置、制定专业人才培养方案、监控教育教学质量,改变高职教学科研中与农业生产实践不相符的地方,以实现农业人才培养与市场需求之间的无缝连接^[8]。

近年来该学院党委以校企合作平台为基础,以“一等奖”为导向,紧扣现代农业生产的特点,强化学生动手能力的培养。为此学院积极组织教师和学生参加全国、省市技能竞赛,对于优胜者给予适当奖励。在2020年湖南省职业院校技能竞赛园林专业相关赛事中,该学院斩获一等奖3次、二等奖4次、三等奖5次的成绩。骄人成绩的取得展现了该学院校企合作培养农业复合型、创新型人才的丰硕成果。通过比赛不仅使同学们开阔了眼界,提升了团队协作能力和实践创新能力,也为现代企业标准培养人才奠定了良好的基础^[9]。

2.4 政府应加大对农业类专业的扶持力度 由于农业行业是艰苦行业,许多应届高中毕业生在填报志愿时会有意避开

农业类专业,填报一些地产、金融等方向的热门专业,出现了农业专业招生难的现象,也加重了高职院校专业设置“离农”倾向。目前“非农”专业强于农业专业的现象普遍存在。因此政府应发挥战略规划的宏观作用,在国家层面上给予农业类专业大力支持。以大幅度减免学杂费的形式吸引农村子弟和农村青年到学校系统地学习农业技术,并按照农业类学生招生数量给予学校相应补贴。此外政府还应根据区域农业发展与产业结构变化,利用财政手段引导农业院校进行农业专业的调整,严格控制布点数量过多,重复设置率高的专业招生。加大对适合国家产业政策和区域经济发展方向的涉农专业的扶持力度。在各农业院校分别培养一批“小而精”的农业专业,把农业类专业做精做强。最后政府应出面整合农业院校与地方龙头企业的公共资源并出台相关扶持政策。搭建由政府主导、农业院校与农业企业唱戏的校企合作平台,促使校企合作落地生根,以实现农业类院校的人才培养与农业类的人才需求之间无缝对接,实现双方在人才培养科学研究的多领域的交流合作,以达到互惠双赢的目标。

3 结语

涉农高职院校农业专业建设的水平反映了高职院校适应并满足区域农业经济发展的范围与程度。实践证明作为农业特色的高职院校只有立足于本区域农业经济的实际,积极对接产业升级、推动农业类专业科学调整,在师资队伍建设、人才培养、校企合作服务社会中实现新的突破,为农业经济发展培养出更多的高素质人才,才能更好地服务经济发展的目标,同时实现农业类专业的良性发展^[10]。

参考文献

- [1] 沈璐.江苏高职院校涉农专业设置与农业产业发展适应性研究[J].太原城市职业技术学院学报,2019(11):131-132.
- [2] 哈满林,李萍,黄守敏.高职院校农业类专业课程教学改革的实践与反思[J].安徽职业技术学院学报,2020,19(1):88-91.
- [3] 罗迈钦,单武雄.现代农业视角下的农业高职院校专业建设研究:以湖南生物机电职业技术学院为例[J].安徽农学通报,2015,21(13):125-126.
- [4] 郭文婷.对职业院校校企合作开发教材的思考:以玉溪农业职业技术学院为例[J].中外企业家,2019(21):196.
- [5] 全海燕,卢红梅,石英.高职院校护理系学生教育管理模式的创新研究[J].科技创新导报,2020,17(12):211-212.
- [6] 米振生,王闯,孙晓慧,等.乡村振兴战略下地方高职院校涉农专业人才培养路径的探究[J].安徽农学通报,2020,26(16):194-195.
- [7] 余喜文.大学生参与农村地区创新创业活动对农村发展现代化的推动及其实现[J].农业经济,2019(4):116-118.
- [8] 孙雪.基于校企合作的高职院校农业类专业创新创业教育培育模式的研究[J].农家参谋,2020(13):255.
- [9] 吴春花.农业高职院校农学专业认同现状与提升路径探索研究:以苏州农业职业技术学院为例[J].高教学刊,2020(35):189-192.
- [10] 王娜.高职院校学生专业可持续发展策略分析[J].南方农机,2020,51(2):119.

(上接第258页)

- [8] 仲晓密,夏海贤.推动辽宁省农民专业合作社高质量发展的对策研究[J].农业经济,2020(6):74-75.
- [9] 张中蓬.坚定发展信心 促进合作社高质量发展:基于驻马店市农民专业合作社发展的调查与思考[J].中国农民合作社,2020(2):46-47.
- [10] 王乃生,潘东崛,孙红滨.强力推动农民合作社提质增效 助力打造乡村

村振兴齐鲁样板——记山东省农民合作社质量提升整县推进试点工作[J].中国农民合作社,2020(8):7-9.

- [11] 雷召海,李忠斌,杨胜才.民族地区农民专业合作社发展情况调查:以湖北省恩施土家族苗族自治州为例[J].中南民族大学学报(人文社会科学版),2012,32(4):118-123.
- [12] 闫磊.民族地区农民专业合作社运营状况调查研究:以辽宁省阜新蒙古族自治县为例[J].中国管理信息化,2017,20(10):148-149.