

基层农业科研单位激活党员队伍内生动力路径研究

陈富平, 周红军, 吴传万, 张豪杰, 章安康* (江苏省淮安市农业科学研究院, 江苏淮安 223001)

摘要 以基层农业科研单位基层党组织和党员队伍建设为研究对象, 分析了基层农业科研单位在基层党组织机构设置、班子配备、经常性教育活动、党员队伍建设现状、正向激励长效机制理论及其运行效果等方面存在的问题, 从优化基层党组织设置、党建工作项目化推进、党员创新创优积分奖励、典型宣传等方面, 提出破解党建“被动抓”“无形抓”“两张皮”难点的对策和建议, 旨在激活基层农业科研院所党员队伍在科技创新、成果转化、科技服务、乡村振兴中主动作为、主动担当, 实现党建与科研工作融合共生高质量发展。

关键词 基层农业科研单位; 党员队伍; 内生动力; 高质量发展

中图分类号 D267 文献标识码 A

文章编号 0517-6611(2022)20-0240-03

doi: 10.3969/j.issn.0517-6611.2022.20.061

开放科学(资源服务)标识码(OSID):



Research on the Path of Activating the Endogenous Power of Party Members in Grass-roots Agricultural Scientific Research Units
CHEN Fu-ping, ZHOU Hong-jun, WU Chuan-wan et al (Huai'an Agricultural Science Research Institute, Jiangsu Province, Huai'an, Jiangsu 223001)

Abstract Taking the construction of grass-roots party organizations and party members in grass-roots agricultural scientific research units as the research object, this paper analyzes the problems existing in the grass-roots agricultural scientific research units in the establishment of grass-roots party organizations, team allocation, regular educational activities, the current situation of party member team construction, the theory of positive incentive long-term mechanism and its operation effect, etc. From the aspects of optimizing the establishment of grass-roots party organizations, promoting the project of party building work, rewarding party members for innovation and excellence, and typical propaganda, the paper puts forward countermeasures and suggestions to solve the difficulties of “passive grasp”, “invisible grasp” and “two skins” in party building. The purpose is to activate the party members of grass-roots agricultural research institutes to take the initiative to act and take the initiative in scientific and technological innovation, achievement transformation, scientific and technological services, and rural revitalization, so as to realize the integration of party building and scientific research work high-quality development.

Key words Grass-roots agricultural scientific research units; Party members; Endogenous power; High-quality development

习近平总书记强调, 基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的最后一公里, 要坚持大抓基层的鲜明导向, 抓紧补齐基层党组织领导基层治理的各种短板, 把各领域基层党组织建设成为实现党的领导的坚强战斗堡垒, 充分发挥广大党员在改革发展稳定中的先锋模范作用^[1]。基层农业科研院所的党组织肩负着庄严的使命, 充分发挥党组织政治核心作用是推动科技创新、服务现代农业的有力保障^[2]。如何加强新时代、新形势、新使命下的党建工作, 如何真正形成抓实抓好乡村振兴的思想自觉、政治自觉和行动自觉, 切实发挥各级党组织和党员干部在科技创新、科技服务、成果转化、乡村振兴中的政治核心和引领带动作用, 实现党建和科研工作的有机融合^[3], 使党建工作更好地引领科技创新, 助力乡村振兴, 是摆在每一个基层农业科研单位面前的重要命题。

1 科学分析把握基层农业科研单位党员队伍建设工作及面临的问题

加强党员队伍建设是基层农业科研单位做好科技创新形成强大思想力量的关键, 通过走访调研、个别访谈、问卷调查等方式, 先后与徐州市农业科学院、扬州市农业科学院、盐城市农业科学院、镇江市农业科学院、宿迁市农业科学院等5个单位党建负责同志交流, 听取意见建议, 了解基层农业科研院所党员队伍建设面临的新特点、突出矛盾和问题。

基金项目 江苏省农业科学院党建创新课题项目[DJ(21)17]; 淮安市农业科学研究院党建和意识形态工作课题(HAASDJ202105)。

作者简介 陈富平(1987—), 男, 重庆人, 助理研究员, 从事农业科研单位党建、科技管理工作。* 通信作者, 研究员, 从事农业科技政策研究。

收稿日期 2021-11-08

1.1 基层农业科研院所党员队伍建设呈现出的新特点

1.1.1 经济社会转型升级大背景下基层农业科研院所面临科技竞争与服务能力提升的双重压力。一方面要应对科技市场竞争, 基础创新能力不足, “农业芯片”卡脖子, 成果转化率低, 技术推广难度大, 都需要通过不断提升科技创新水平和行业竞争力, 确保自研产品在中市场中占领一席之地; 另一方面又要适应全面推进乡村振兴的时代需要, 党的十九大报告首次提出将乡村振兴战略作为新的发展理念, 其核心是加快推进农业农村的现代化建设, 农业科研单位作为“三农”工作排头兵, 要坚持人才下沉、科技下乡服务“三农”, 用科技助力脱贫攻坚和乡村振兴^[4], 不断提高为农服务能力水平。

1.1.2 党组织角色和工作重心发生转变。党组织角色从过去单位各项工作单纯的领导者, 转变为既是领导者又是科研工作发展的重要推手; 农业科研单位既是农业科技创新的主力军, 又是农业产业发展的重要保障, 这就决定了基层农业科研单位党员的工作重心必须紧紧围绕聚焦科技创新和服务产业发展两大使命, 不断增强创新意识, 提升服务本领。

1.1.3 党员结构呈现高知化、年轻化特点。近年来, 基层农业科研院所实施人才强院战略, 在各个地区人才优惠政策的不加持下, 基层党组织新鲜血液得到不断充实, 党员队伍结构不断优化, “80后”“90后”党员已成长为单位的中坚力量; 文化程度明显提高, 党员中具有研究生以上学历的比例也逐渐升高, 其中博士学位党员占1/3左右; 党员队伍职称结构也不断优化, 拥有副高以上职称党员接近1/2。高学历、年轻化的党员队伍思想活跃, 善于独立思考, 大部分人对专

业刻苦钻研、对事业孜孜以求,但往往忽视政治理论学习和思想进步。

1.2 当前农业科研院所党员队伍建设工作存在的主要矛盾和问题

1.2.1 思想认识不够,部分农业科技人员存在重学术轻党建现象。农业科研单位大部分党员干部大都是科技人员,而学历文凭、科研水平、成果专利、论文著作等则直接影响科技人员的职称评定和待遇标准,特别是年轻科技人员,工作、生活中面临较大压力,致使科技人员将大部分精力都投入科学研究、成果转化、论文撰写等工作中^[5],对党的组织生活、党费交纳、志愿服务都是听从上级安排,按部就班,不愿花精力在党建业务学习上,投入党建工作的主动性、创造性不足。

1.2.2 基层党务管理专业水平有待进一步提高。农业科研院所基层党务工作者晋升空间小,专业技术职称晋升难度较大,导致很多党务干部不愿意钻研党务工作;党务干部后备力量不足,年轻科技人员不愿过多承担党建工作业务。党员正向激励机制不够,普通党员对党内表彰关注不高,认为党内表彰对自身职务晋升、工资增长影响不大,所以不愿参与党内争先评比,致使不能有效激发党员干部在各项工作中积极主动作为;同时激励机制不够健全,没有专门出台正向激励指导性办法,个别党支部还存在“轮流坐庄”现象。

1.2.3 党务工作者和支部委员兼职化现象普遍。受制于农业科研院所事业单位性质,通过调研了解,基层农业科研院所党务干部兼职率都超过了90%以上,基层党支部支委成员多数由农业科技人员担任,兼职的委员既要承担繁重的课题研究,又要兼顾党务工作,再加上新时代党的建设不同以往,要求高、任务重,自身抓党建的素质、能力、知识水平难以高质量完成上级任务;党组织组织力不够,农业科研人员常年在农业生产一线,很少有时间坐下来学习研讨,对落实组织生活制度的重要性认识不到位;部分党员干部工作业务能力不够,难以发挥先锋模范作用,或者想发挥作用,但是没有相应的展示平台,不知道怎样才能发挥党员先锋模范作用。

1.2.4 党员经常性教育活动不能有效开展。基层农业科研单位属于应用型研究单位,绝大多数时间忙于田间试验,科研人员疲于应付^[6];党建活动不能理论联系实际,方式方法过于单一,部分党支部开展理论学习简单粗暴,学习的方式方法不新颖、不生动,缺乏吸引力;党建组织经费保障不够,不能有效地支撑党建创新活动开展;宣传报道较少关注党员队伍中先进典型“小人物、小事情”。

2 淮安市农业科学院党建促科研激活党员队伍内生动力模式探索

淮安市农业科学院坚持“围绕科研抓党建、抓好党建促科研”的原则,结合科研院所特点,强化党建引领,带动科技创新、科技服务、成果转化和院所管理高质量发展,完善党建与科研融合机制,以“一强四带”进一步提升“支部建在科研链上”党建品牌^[7],在全科研产业链的每个环节构建战斗堡垒,发挥“党员+科技专家”先锋模范作用,实现了互促互长的催化效应,为科研工作的顺利进行提供了坚强有力的组织

保证。

2.1 优化基层党组织设置 在建设创新型党组织的探索中,淮安市农科院结合科研链不同环节工作要求,以党建与科研工作相促进为目标,科学设置党支部,将支部建在科研链上。全院党员中硕士研究生学历以上人员60名,占在职党员的61.22%,针对“高知”党员人数大幅增加的实际,结合党员专业方向与所在部门工作特点,成立了7个党支部,为支部党建工作的开展打下了坚实基础。制定出台了淮安市农业科学研究院《党支部标准化规范化建设实施方案》,制作了党员发展、组织生活、支部换届等便于规范执行的手册,同时配套建立“221”党建工作机制,即党小组每月活动2次、党委每月召开2次党委会、每月召开1次工作例会和学习会。每季度召开党建工作专题会议,采取听支部书记汇报,班子成员点评,主要领导总评的方式督促检查,及时研究解决存在问题,确保党建工作顺利开展。

2.2 以科研精神将党建工作实行项目化推进 面对新时代全面从严治党新要求,作为农业科研单位,如何破解党建工作“虚功难于实做”的问题,使党建工作看得见、摸得着、抓得住、见实效,必须创新方式方法,以科研精神创新全面从严治党工作方式方法。近年来,淮安市农科院针对科研人员对项目(课题)实施熟悉,而且是行家里手,把项目化管理这一方法运用到党建工作中,以项目(课题)实施做实,深化全面从严治党工作,并融入科研业务工作中,是行之有效的的方式方法。围绕基层党建的热点、难点和重点工作,结合业务工作的开展,对党建工作实行项目化推进,院里每年拿出专用经费用于党建项目(课题),年初下发申报指南,经院党委评审研究,确定立项项目(课题)和支持经费。项目实施结束后,组织专家通过听取项目负责人结题汇报、查阅结题报告、翻阅相关资料以及现场提问等方式对项目实施情况、形成的成果、实施成效进行评审。通过党建项目的实施有效促进了党建工作的高质量开展,对打造党建文化、树立党建品牌、提升服务水平与能力发挥了很好的支撑作用,增强了党员的党员意识和在党爱党意识。

2.3 充分调动发挥优秀党员干部示范带动效应 一直以来,淮安市农科院高度重视学习型机关的创建工作,积极在全院营造争先创优、比学赶超的浓厚氛围。制定了《淮安市农业科学院创新创优积分考评办法》,对除科研业绩外获得的各类表彰和媒体正面报道予以积分奖励,并将此作为年终目标考核和绩效工资发放的重要依据。通过打造“五强堡垒”和争当“五星党员”等活动,各支部和党员结合自身实际,立足本职工作,开展公开承诺活动。党建工作的全面开展激发了每个党员干部创先争优的积极性,为科研创新工作的开展增添了新的动力。

2.4 建立党建与乡村振兴“双”融合机制 引导广大党员在本职岗位上带头服务比贡献,根据不同农时特点,唱好为农服务“四季之歌”,以党小组为基本单元,发挥“党员+科技专家”先锋模范作用,以“组织生活+科技服务”为基本形式,积极打造“党员+科研+成果+服务+农户”的党建科技服务等新

模式,创建“布谷鸟行动”等“党建+服务”品牌。开展乡村振兴党员专家结对帮扶活动,院18名党员专家被聘为市“乡村振兴特聘农业专家”、11名党员专家入选市党员专家顾问、6名党员当选科技镇长团成员,通过开展“党建+农业科技+精准扶贫”,围绕经济薄弱村发展需求,以村集体经济和农民双增收为核心,发挥党建、科研优势,征集经济薄弱村发展关键难题,制订研究课题,组织科技力量研发突破,为经济薄弱村发展扫清技术障碍。

2.5 激励党员弘扬正能量 关注“小人物”,聚焦“平凡事”,办刊《农科故事》,向整个社会展现真实、立体、全面的农科新形象。“支部建在科研链上”被淮安市委机关工委评为机关党支部创新工作“微品牌”,江苏电视台国际频道专题报道此项工作,中国网、淮安电视台、淮安日报等媒体转载或跟踪报道。党建科技服务工作先后被江苏机关党建网、淮安日报、市领导小组活动展示平台、活动简报报道18次。党建示范点多批次接待各级党政领导调研、观摩,累计接待10批次。党建工作高质量开展激活了党员队伍争先创优的内生动力,涌现出了“江苏省优秀共产党员”“江苏省脱贫攻坚专项奖励记大功”“全国三八红旗手”“江苏省三八红旗手标兵”“淮安市级机关优秀共产党员”、淮安市“先锋90后”青年党员等典型。

3 基层农业科研单位激活党员队伍内生动力

3.1 充分凸显党建在单位事业发展中的坚强政治核心引领作用 高度重视新形势下科研院所党建工作,就要围绕充分发挥党组织的政治核心作用进行战略布局。依照“党管干部”原则,党委领导与行政领导共同做好干部的选拔、培养、考核和监督工作,注重在科技创新、乡村振兴一线发现培养后备力量,建立完善科研人才信息库。积极探索并规范党组织、党员代表参与重大决策的权责和途径,逐步形成党组织、党员代表全过程、多层次参与行政决策的有效机制,充分发挥各级党组织和广大党员的作用,在最大限度上体现广大职工的利益。建立健全党建工作责任制,确定党委参与决策、保证监督、党管干部原则的具体内容、程序、方法和措施^[8],进一步明确党组织的政治核心领导作用。加强和改进思想政治工作,使党员干部真正成为单位事业发展的参与者。

3.2 从“被动抓”到“主动抓”转变,增强党员干部主动抓党建的责任意识 结合基层农业科研单位科研链不同环节工作要求,以党建与科研工作相促进为目标,科学设置党支部,探索建立符合农业科研单位的党支部标准化建设模式,打造“一支部一主题、一支部一课题、一支部一特色”的党建模式。落实党建工作责任制,制定党建工作考核办法,进一步压实党支部书记责任。完善党支部工作机制,建立支部党员干部的经常性学习教育机制,完善党支部工作监督机制,把支部工作纳入党员群众的监督之下,辅以“党务公开”等各项规章制度。严格执行党支部“三会一课”制度、主题党日活动,结合农业科研单位特点,设立“田间、实验室党课”等让组织生活接地气,引导党员养成按时参加组织生活的习惯和自觉。选优配强支部班子,按期开展支部班子换届,推选积极要求进步的年轻科研骨干充实到支部班子,把那些既精业务又重

党建,既干好工作又带好队伍的干部用起来,努力把党支部建设成为落实党的路线政策、服务单位创新发展的战斗堡垒。

3.3 从“无形抓、抓无形”向“有形抓、抓有形”转变,形成有序推进党建的新格局 基层党建工作不是“虚功”,抓好党建,既是中国共产党领导人民进行伟大社会革命的客观要求,也是我们党作为马克思主义政党建设和发展的内在需要^[9]。基层农业科研院所的事业发展离不开党建工作的政治引领,引导党员干部职工深刻领会全面从严治党的目的是更好地促进事业的发展,激励干部职工增强干事创业的精气神,确保落实上级各项决策部署“不空转”“不降格”“不跑偏”。一是坚持将党建工作和单位中心工作同部署、同落实、同检查、同考核,结合单位特点,向支部下发个性化“季度工单”,强化“一岗双责”意识,全面落实主体责任,以此推动党建工作落地见效。二是党建工作项目化推进,针对科研人员对项目(课题)实施熟悉,把项目化管理运用到党建工作中,以项目(课题)实施做实、深化全面从严治党工作,并融入科研业务工作中,增强党员的责任意识、奉献意识。三是实施党建创新创优积分管理制度,将党员争取先进表彰、创新工作开展、党建宣传报道、典型树立等进行量化,赋予相应积分,并把积分作为党员年度考核绩效工作发放依据,以此激励党员在科技创新、成果转化、科技服务、乡村振兴的积极性、主动性和创造性,不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

3.4 从“两张皮”到“促发展”转变,形成党建与业务工作有机融合、相互促进的良性机制 培育形成体现统一价值追求的单位文化,把党员和群众拧成一股绳,同频共振,努力营造积极向上、风清气正的政治生态和创新环境。赓续弘扬“支部建在连上”的优良传统,在全科研产业链的每个环节构建战斗堡垒,发挥“党员+科技专家”先锋模范作用,深化“党员+科技、服务、示范、推广与巡诊式服务”等创新载体的带动作用,探索“科技大篷车”和农科专家“把脉问诊”在服务“三农”上的影响效益。根据服务地方科技需要,组建不同学科服务团队,自筹资金设立乡村振兴和脱贫攻坚专项课题,资助科研人员开展相关研究。瞄准有劳动力和科技需求的低收入户,积极探索“党员大户带富”“助强扶弱”的科技产业扶贫模式,解决低收入户缺少技术、缺少管理经验、缺少抗风险能力等问题。抓住关键,强化正面引导,突出先进模范人物的带动作用,引导党员干部牢固树立正确政绩观、权力观、事业观,以真心实意践行宗旨、以真抓实干干事创业、以真绩实效赢得认可^[10]。

参考文献

- [1] 习近平在中央政治局第二十一次集体学习时强调 贯彻落实好新时代党的组织路线 不断把党建设得更加坚强有力[J]. 旗帜, 2020(7): 5-6.
- [2] 杨彩玲, 阮方鹏, 窦莉, 等. 标准化建设视角下农业科研院所党支部党建工作实践与对策[J]. 农业科技管理, 2019, 38(1): 90-93.
- [3] 巩文红, 李国锋, 吴力人, 等. 农业科研试验基地党建工作“1+N”结对共建初探: 以江苏省农业科学院为例[J]. 农业科技管理, 2019, 38(3): 88-92.

念和举止行为。所以,应该结合时代发展,强化村民共同体意识和合作思想,引导村民合作行为,助力乡村合作文化的重建。一方面,结合乡村实际情况,积极融入具有新时代特征的合作文化元素。当下的村规民约包含着诸多合作文化元素,但这些合作文化元素多数是延承了诸如“患难相恤”“婚丧相助”等传统文化,也正因为如此,乡村场域内的合作多停留在个人与个人或者户与户之间的“两两”合作范围。为了更好地适应时代的发展,应该把公共精神、共同体意识、整体观念等融合到村规民约的内容中,不断增强村民的整体关联性,扩大合作范围和提高合作层次,在乡村场域内形成良好的合作文化氛围。另一方面,应该完善“执行”内容。当下村规民约中“执行”内容多为惩罚性条款,这对一些应该禁止的行为具有良好的效果,但这并不能很好地引导村民的合作行为。所以,需要探索在村规民约中增加激励性条款,以激励方式来增强村民的合作意识和合作意愿,推动村民的合作行为,促进乡村合作文化的重建。

4.3 努力提升村规民约执行力,优化乡村合作文化生成环境 面对村规民约执行乏力的情况,可以从以下3个方面进行改善和提升。第一,保证村规民约的合法性和可操作性。合法性需要严格落实制订程序和监督检查来保证,即需要严格规范村规民约制订的各个步骤,不能贪图方便,敷衍了事;还需要严格落实监督检查,实行全过程监督,及时发现并纠正过程中存在的问题。可操作性则要求因地制宜,村规民约内容既要符合当地实际情况,也要顺应时代发展潮流,切不可套用模板或者闭门造车;要善于运用通俗易懂的语言来表达,让村规民约更接地气。第二,丰富村规民约的宣传方式。要改变挂墙上的现状,积极探索新的宣传方式,充分利用网络媒介的同时,不能忘记结合当地村民生活习惯。比如,调研中发现广西有的村庄会结合当地村民喜欢唱山歌的特点,将村规民约编成山歌,通过山歌传唱形式宣传村规民约。以这种村民喜闻乐见的方式进行宣传,村规民约更容易入脑、入心。第三,健全“违约”执行工作机制。当下对违反村规民约的“处罚”通常仅由村干部负责执行,而且往往以口头教育和提醒方式进行,还存在不及时的情况。这种单一性、随意性、滞后性的“违约”执行工作方式严重影响了村规民约的落实效果。所以,应该充分发挥乡村场域内村民和组织的能动性,建立由“村两委+新乡贤+合作组织+监督委”组成的多元主体协同执行的工作机制,通过相互合作逐步形成执行合力,不断提升村规民约的执行力。通过提升村规民约的执行力,强化村规民约的落实效果,从而改善和优化乡村合作文

化的生成环境,助力乡村合作文化的重建。

5 结语

合作是推进乡村振兴的必然选择,让农民合作起来是乡村全面振兴的关键所在。文化可以影响人的思维与行为,但人不是天生就属于或拥有某种文化,而是在后天的生产生活中习得和适应了某种文化,得到了某种文化的塑造,并通过自己的行为举止去表现他所拥有的文化^[14]。因此,通过努力营造乡村合作文化氛围,使广大村民在生产生活中体验和适应乡村合作文化,培养村民的合作意识,促进村民的合作行为,增强村民社会性联结,强化乡村集体性,可以为乡村振兴提供强大动力和重要保障。但同时,还必须清楚认识到,乡村合作文化重建是一项复杂的、长期的系统工程,不可能仅凭村规民约这一载体就能达到重建的效果,况且村规民约自身还存在不少缺陷。所以,需要进一步加强对村规民约的研究,使其不断完善;也需要积极探索其他重建乡村合作文化的有效载体,通过多载体的协同与融合,实现乡村合作文化繁荣,从而更好地推进乡村全面振兴。

参考文献

- [1] 新华社. 习近平对实施乡村振兴战略作出重要指示[EB/OL]. (2018-07-05)[2021-11-15]. http://www.gov.cn/xinwen/2018-07/05/content_5303799.htm.
- [2] 郭修金,代向伟,杨向军,等. 乡村体育文化振兴的价值追求、现实困境与路径选择[J]. 沈阳体育学院学报, 2021, 40(6): 1-7, 33.
- [3] 桂胜, 陈山. 乡村振兴中村落民俗文化再造空间传承模式之认识[J]. 河北学刊, 2020, 40(3): 162-167.
- [4] 李明, 陈其胜, 张军. “四位一体”乡村文化振兴的路径建构[J]. 湖南社会科学, 2019(6): 147-156.
- [5] 人民日报评论员: 加强农村精神文明建设——论学习贯彻中央农村工作会议精神[EB/OL]. (2021-01-03)[2021-11-15]. http://www.xinhuanet.com/2021-01/03/c_1126941407.htm.
- [6] 陈晓霞. 乡村振兴战略下的乡村文化建设[J]. 理论学刊, 2021(1): 141-149.
- [7] 陈纯柱, 韩兵. 宪政视野下的村庄文化建设[J]. 探索, 2008(5): 120-124.
- [8] 斐迪南·滕尼斯. 共同体与社会: 纯粹社会学的基本概念[M]. 林荣远, 译. 北京: 商务印书馆, 1999: 52-53.
- [9] 王露璐. 共同体: 从传统到现代的转变及其伦理意蕴[J]. 伦理学研究, 2014(6): 77-80.
- [10] 赵凌. 重塑村规民约之于乡村法治建设的作用[J]. 人民论坛, 2019(25): 82-83.
- [11] 姚保松, 周昊文. 乡村振兴视域下村规民约的困境及出路探析[J]. 学习论坛, 2019(3): 80-85.
- [12] 周铁涛. 村规民约的当代形态及其乡村治理功能[J]. 湖南农业大学学报(社会科学版), 2017, 18(1): 49-55.
- [13] 民政部, 中央组织部, 中央政法委等. 民政部等七部门关于做好村规民约和居民公约工作的指导意见[EB/OL]. (2018-12-26)[2021-11-15]. http://mzst.mca.gov.cn/article/zt_cgmy/zcwj/201812/20181200013983.shtml.
- [14] 张康之. 论竞争、竞争文化及其社会后果[J]. 学术研究, 2019(2): 37-45.

(上接第242页)

- [4] 刘雪峰, 张明辉, 杨军, 等. 省级农业科研院所科技助力乡村振兴的实践与启示: 以福建省农业科学院为例[J]. 农业科技管理, 2020, 39(6): 13-17.
- [5] 周红军. 党建融入农业科研工作的实践与思考[J]. 农村经济与科技, 2020, 31(4): 358-360.
- [6] 张艳霞, 范军. 全面从严治党视域下高校基层党务干部队伍建设[J]. 思想政治教育研究, 2017, 33(3): 97-100.
- [7] 彭杰, 孙苏阳, 曹凯歌, 等. 农业科研单位科技支撑乡村振兴战略的实践

- 与思考: 以淮南市农业科学研究院为例[J]. 农业科技管理, 2019, 38(5): 59-62.
- [8] 温淑红, 赵志刚. 科研单位基层党组织发挥政治核心作用的新思路[J]. 现代企业文化, 2009(24): 54-56.
- [9] 李炳燊. 全面从严治党视域下国有企业党委主体责任研究[D]. 长春: 长春理工大学, 2020.
- [10] 汪泉. 从政治建设开始涵养政治生态[N/OL]. 新华日报, 2019-04-09[2021-04-25]. http://www.qstheory.cn/zhuanku/bk/jx/2019-04/09/c_1124344643.htm.