

恩施山区现代职业烟农队伍培育及发展对策

——基于咸丰县烟农发展现状的思考

郭祥, 许大宏, 刘昌华, 关绪宝 (恩施州烟草公司咸丰县烟叶分公司, 湖北咸丰 445600)

摘要 为促进恩施烟叶产业的可持续发展, 以咸丰县为例, 系统分析了该县烟农群体的现状、存在的问题及烟农流失的主要原因, 探索了现代职业烟农的标准, 针对性地提出现代职业烟农队伍培育及发展对策。咸丰县烟农的整体文化素质较低、烟农流失较快、单户规模偏大。应从建立现代职业烟农标准入手, 完善服务和培训保障体系, 构建土地集中流转、烟农动态考核管理、风险保障等机制, 培育一批“以烟为主、诚实守信、有文化、懂技术、会经营”的新型职业烟农队伍, 以促进咸丰县烤烟产业可持续发展。

关键词 职业烟农; 培育; 烤烟种植; 咸丰

中图分类号 F323.6 **文献标识码** A

文章编号 0517-6611(2022)05-0240-04

doi: 10.3969/j.issn.0517-6611.2022.05.061



开放科学(资源服务)标识码(OSID):

Cultivation and Development Countermeasures of Modern Professional Tobacco Farmers Team in Enshi Mountain Area—Thinking Based on the Development Status of Tobacco Farmers in Xianfeng County

GUO Xiang, XU Da-hong, LIU Chang-hua et al (Enshi Tobacco Company Xianfeng County Tobacco Leaf Branch, Xianfeng, Hubei 445600)

Abstract In order to promote the sustainable development of tobacco industry in Enshi, taking Xianfeng County as an example, we keep on drawing attention to the current situation, existing problems and the main reasons of the loss of tobacco growers. Meanwhile, I have completely evaluated the standard of professional tobacco growers. More importantly, the cultivation of tobacco growers and the approach of further development have been put forward appropriately. To draw a conclusion, three aspects leading to the issue are included. Firstly, the tobacco growers' educational level is quite low. Secondly, the loss of tobacco growers is greatly increasing. Thirdly, the scale of single households is rather large. Therefore, we are supposed to establish a standard of professional tobacco growers as a starting point, regularly improve the service and training system, complete the concentration of land holdings step by step, essentially set up the dynamic assessment and management of tobacco growers and the mechanism of risk protection. Eventually, we cultivate a group of tobacco based, honest and trustworthy, educated, technical, good at business and modern professional growers. The ultimate goal is to achieve the sustainable development of tobacco industry in Enshi.

Key words Professional growers; Cultivation; Flue-cured tobacco planting; Xianfeng

烟农是烟叶生产的主体, 如果烟农队伍不稳定, 烟叶生产必将受到严重影响, 从而影响烟草行业的持续健康发展。随着市场经济的快速发展, 我国烟草行业正面临着两大现实问题, 即“谁来种烟”和“如何种好烟”的问题^[1-2]。近年来, 精准脱贫深入推进, 城镇化、工业化进程加快, 农业农村发展已进入新的阶段, 农业产业结构加速转型, 农村就业渠道不断拓宽, 农村劳动力大量流动, 农民利益诉求呈现多元化发展趋势。同时, 随着社会经济水平的提升, 烟叶生产综合成本不断上升, 烟叶供需结构性矛盾突出, 市场在资源配置中的决定性作用明显提高。这些内外环境很大程度上冲击着烤烟产业。加之烟农年龄结构老化、文化素质偏低、生产管理不足等因素, 使得烟农不断流失, 这已严重影响到烟叶生产的可持续发展, 制约着现代烟草农业的发展。因此, 建设一支稳定的职业烟农队伍的重要性与紧迫性越发突出。职业烟农队伍建设, 对于稳定种植规模、保障烟叶优质优产、增加烟农效益、促进原料保障、推进现代烟草农业发展有着重要的意义。

1 数据来源与研究方法

数据来源于咸丰县烟叶分公司收购系统数据(2015—2019年)和对咸丰县主要种烟乡镇烟农情况调查。调查分析的数据来源于2019年对咸丰县不同代表性烟区烟农的调

查。2019年咸丰县植烟乡镇为11个, 设立8个烟叶收购站点, 每个收购站点随机调查10~15户烟农, 共计调查115户烟农。调查数据指标主要包括烟农年龄、文化程度、家庭人口、种烟情况、家庭收入结构、物资成本、土地租金、用工成本、专业化服务费用、烟农种烟意愿等项目。此外, 对咸丰县2019年减少的212户烟农进行放弃种烟原因调查。采用Microsoft Excel等软件进行数据处理和统计分析。

2 结果与分析

2.1 恩施州烟农队伍基本情况 恩施州位于湖北省西南边陲, 具有典型的山地生态特点, 是湖北省重要优质烤烟生产基地。恩施州辖恩施市、利川市、建始县、巴东县、宣恩县、咸丰县、来凤县、鹤峰县等8个县市, 均种植烤烟。2019年恩施州烤烟种植户11118户, 较2015年的19275户下降了8157户, 下降比例达42.3%。全州烤烟种植面积18112.5 hm², 户均种植规模1.63 hm²。图1显示, 2015—2019年来凤县、恩施市、咸丰县烟农户数下降幅度较大, 下降比例分别达到了78.5%、52.8%、49.9%。咸丰县户均种植规模达到2.77 hm², 为全州最高, 户均种植规模最低为巴东县, 户均种植1.25 hm²。

2.2 咸丰县烟农队伍现状分析

2.2.1 烟农数量与种植规模情况。 咸丰县是恩施州优质烟叶重点产区之一, 全县常年种烟乡镇11个, 种烟村124个。是湖北中烟“黄鹤楼”、上烟集团“中华”等重点品牌特色烟

作者简介 郭祥(1984—), 男, 湖北黄冈人, 农艺师, 从事烟草栽培研究。

收稿日期 2021-03-18; **修回日期** 2021-06-18

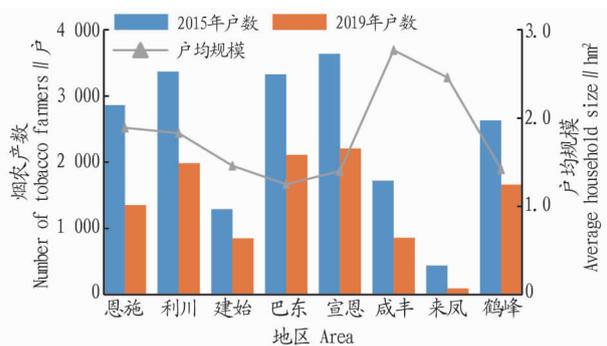


图1 恩施州2015、2019年烟农户数对比及户均规模

Fig. 1 Comparison of the number of tobacco farmers households and the average household scale in Enshi Prefecture during 2015-2019

叶原料供应基地。由表1可知,2015年全县种植烟叶2 557.73 hm²,烟农1 714户,户均种植规模1.49 hm²。2019年全县2 378.87 hm²,烟农858户,户均种植规模2.77 hm²,较2015年种植面积减少178.86 hm²,减少比例为6.99%;烟农户数减少856户,减少比例为49.94%;户均种植规模增加1.28 hm²,增加幅度达到85.91%。仅2017年在全县种植面积减少,烟农户数稳定的情况下,户均种植规模有所下降,总体来看2015—2019年咸丰县烟农户均种植规模呈持续上升趋势,2018、2019年上升幅度达到了30%以上。

2.2.2 烟农种植效益情况。从表2可以看出,2016年烟农种植效益最好,单位面积产值达55 687.34元/hm²,户均收入达到11.29万元,2015年因自然灾害等因素导致烟农效益有所降低。总体来看,2015—2019年在全县种植计划稳定在400万kg左右时,烟农种植效益呈下降趋势,2019较2015年下降比例3.4%。在烟农户数逐年减少的情况下,户均收入呈逐年上升趋势。

表3 2015—2019年咸丰县烟农年龄结构及种植面积结构

Table 3 The age structure and planting area structure of tobacco farmers in Xianfeng County during 2015-2019

年份 Year	年龄<30		30≤年龄<40		40≤年龄<50		50≤年龄<60		年龄≥60	
	户数 Number of households	面积 Area								
2015	2.51	3.75	14.12	20.51	36.52	42.15	26.84	23.26	20.01	10.33
2016	2.91	4.77	14.19	20.18	36.92	44.06	28.25	23.51	17.73	7.49
2017	4.21	4.08	15.92	20.94	33.85	40.51	28.22	26.86	17.80	7.62
2018	3.18	1.97	14.49	9.21	34.98	23.26	30.12	61.26	17.23	4.31
2019	4.31	4.36	15.38	16.94	30.07	37.22	36.60	35.68	13.64	5.80

2.2.4 烟农文化程度情况。从图2可以看出,2019年咸丰县无大专以上文化程度烟农,文化水平主要是小学、初中、高中。其中,高中文化程度只占8.86%,初中文化程度占19.58%,小学文化程度占70.51%,说明目前咸丰县烟农文化素质较低,与新型职业烟农的要求还有相当差距,接收新知识、新技术、新事物的能力还偏弱,种植水平难以提升,导致种植效益偏低。

2.3 烟农种植规模与效益分析 烟叶种植规模与种植效益在一定范围内成正相关性,由于物资、劳力等市场因素,加之

表1 2015—2019年咸丰县烟农数量与种植规模情况

Table 1 The number and scale of tobacco farmers in Xianfeng County during 2015-2019

年份 Year	种植面积 Planting area hm ²	烟农户数 Number of tobacco farmers//户	户均规模 Average household size hm ²	户均规模年度 间变化率 Annual change rate of average household size//%
2015	2 557.73	1 714	1.49	—
2016	2 666.67	1 579	1.69	13.17
2017	2 453.33	1 545	1.59	-5.98
2018	2 386.67	1 132	2.11	32.78
2019	2 378.87	858	2.77	31.50

表2 2015—2019年咸丰县烟农种植效益情况

Table 2 Tobacco farmers' planting benefits in Xianfeng County during 2015-2019

年份 Year	单位面积产值 Production value per unit area//元/hm ²	户均收入 Per capita income//万元
2015	54 057.13	8.07
2016	55 687.34	11.29
2017	54 439.94	8.64
2018	54 748.49	11.54
2019	52 217.27	14.48

2.2.3 烟农年龄结构情况。从表3可以看出,咸丰县烟农队伍主要年龄段集中在40~60岁,各年度占比均达到60%以上,种植面积占比最高达到了84.51%,到2019年该年龄段已有超过50%的烟农年龄处于50~60岁。2019年60岁及以上烟农占比13.64%,种植面积占比仅5.80%,烟农数量与种植面积不匹配,30岁以下年轻烟农仅有4.31%。从年度间变化可以看出,咸丰县主要烟农队伍逐渐老龄化,后续力量不足,稳定、发展、培育烟农队伍仍是重中之重。

产量质量、管理水平、技术落实、灾害风险等方面的综合影响,烟叶种植规模过低不能使种植效益最大化,当种植规模过高时规模与效益则呈现出负相关性。从表4可以看出,种植规模处于[2,5) hm²区间内烟农种植效益最好,烟用物资、专业化服务、劳务用工等生产成本较为适中,单位面积种植效益达53 922.78元/hm²。种植规模在1 hm²以下的烟农种植效益最差,单位面积种植效益低2 085.68元/hm²。户均种植规模低于1 hm²或大于7 hm²都不能使种植效益最大化。

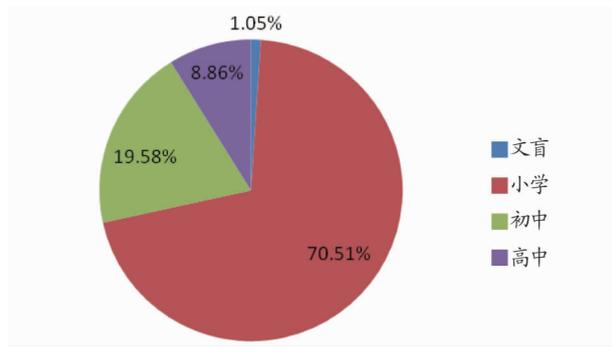


图2 2019年咸丰县烟农文化程度结构

Fig. 2 The educational level structure of tobacco farmers in Xianfeng County in 2019

2.4 烟农流失的主要原因分析 通过对咸丰县2019年减少的212户烟农进行放弃种烟原因调查,结果见图3。分析图3可知,烟农流失原因表现有多方面,主要影响因素有4

表4 样本数据分组统计与描述分析

Table 4 Grouping statistics and descriptive analysis of sample data

种植规模 Planting scale hm ²	调查户数 Survey households 户	种烟收入 Tobacco income 元/hm ²	种植规模 Planting scale hm ²	物资与服务费 Material and service fees//元/hm ²	用工量 Labor 工日/hm ²
(0,1)	27	51 837.10	0.56	17 841.75	295.50
[1,2)	29	52 757.74	1.41	17 133.60	336.00
[2,5)	35	53 922.78	2.33	17 381.85	357.50
[5,7)	24	53 001.41	5.60	18 081.75	384.00
[7,+∞)	8	52 036.11	10.70	18 578.85	395.50

2.4.2 生产要素影响。土地资源和劳动力资源是烟叶生产的两个关键要素。随着生产要素的商品化、社会化发展,土地流转的积极推进,烟叶生产要素的集中度不断提高,土地、劳动力、烤房等资源都集中在部分种植大户、村集体,虽然是规模化种植的必然趋势,但也导致部分基本农户因土地、劳动力等因素放弃种烟。与此同时,缺乏优质的生产要素是规模化种植者所担心和考虑的问题。一是受土地连作、长期使用化肥的影响,土地贫瘠化现象严重,烟叶病害频发,优质土地资源紧缺。二是随着国家扶贫力度加大、乡村振兴战略实施,大量青壮年劳动力外出务工或者谋求转型发展,农村劳动力显著减少,并且留守农村的劳动力多为妇女、老人,整体劳动力呈现年龄偏大、素质不高。综合土地、劳动力、烤房等生产要素的影响,导致部分“摇摆型”烟农就有可能退出烟叶种植。

2.4.3 农村产业发展影响。随着精准脱贫攻坚的深入推进,农村产业布局发生着新的变化,油茶、藤茶、白茶、药材等其他多元产业发展步伐加快。农民的就业创收渠道不断拓宽,致富方式显著增加,导致劳动力外流和劳动力转型增多,致使烟农数量减少。

2.4.4 种植风险影响。近年来,冰雹、洪涝、风灾等自然灾害频发,同时,受恩施山区气候特殊性的影响,烟叶生产旺长期、成熟期极易受到干旱、多雨、低温等气候带来的较大隐性损失。虽然烟草公司、政府不断加大种植烟叶投保额度,但保险公司给予的保险救助,仅能抵消物资和部分劳力成本投

个方面,即种植效益影响、生产要素影响、乡村产业发展影响、种植风险影响。

2.4.1 种植效益影响。烟叶种植效益高低直接关系到烟农的种烟积极性,但从2015—2019年烟农种植收益来看(表2),5年间烟农种烟效益呈下降趋势,这也直接挫伤了烟农的种烟积极性。一是烟叶价格涨幅不大,只是不同等级之间小的调整;二是受结构优化影响,单位面积产量有所下降;三是随着土地租赁、物资、燃料、劳动力等价格逐年上涨,种烟成本不断增加。经调查,以咸丰县为例,2015—2019年烟叶种植成本增长约6 885.5元/hm²(土地租赁价格增长了600元/hm²,肥料价格增长998元/hm²,燃料价格增长787.5元/hm²,劳动力价格增长4 500元/hm²)。种烟成本的不断增加,一定程度上超出了烟叶价格上涨所带来的收益,种烟效益有所下降,达不到烟农的预期,烟农自然就会放弃种植烤烟。

入,受灾烟农仍然亏损。近年来,自然灾害频发和不利气候影响,直接的和隐性的损失让烟农心里惧怕,种烟信心将受到严重影响,部分烟农直接放弃种烟。

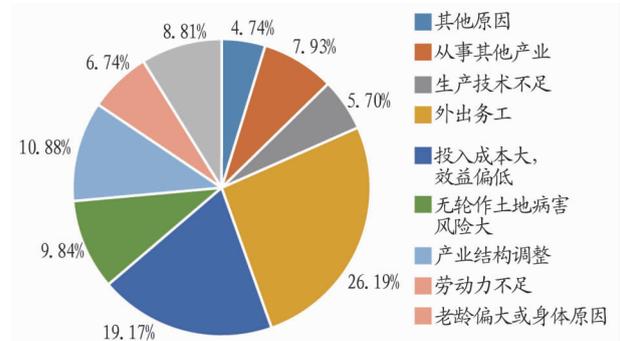


图3 2020年烟农放弃种烟原因调查结果

Fig. 3 Survey results of reasons for tobacco farmers to give up growing tobacco in 2020

3 职业烟农队伍培育对策及建议

3.1 明确职业烟农标准 根据咸丰县目前烟农队伍的年龄结构、文化水平、种植规模等实际情况,按照“以烟为主、有文化、懂技术、会经营、善管理、守诚信”标准进行筛选,满足如下条件,即可作为新型职业烟农培育对象:①种植规模,烤烟平均种植规模达到1.333 hm²以上;②年龄,年龄在60周岁以下;③种烟年限,连续种烟不少于3年;④接收能力,按要求参加新型职业烟农相关学习培育;⑤履约情况,生产经营能力强,技术执行率高,合同履约率高;⑥生产水平,烟叶质

量好,上中等烟比例达到99%以上;⑦种烟收入,种烟收入占家庭总收入的60%以上;⑧诚信度,无不良诚信记录和违反交售秩序等行为。

3.2 建立评定流程 按照启动、申请、初审、初评、公示、分档的流程开展评定工作。①启动,烟草站按照新型职业烟农标准,筛选出辖区内符合条件的烟农,建立新型职业烟农初选库;②申请,烟草站组负责向烟农宣传新型职业烟农各项政策,由烟农向烟叶收购站点提出新型职业烟农评定申请,烟站核实,统一汇总后上报县公司;③初审,县公司对申请人年龄、文化程度、种植规模、种植年限、合同履行、诚信、技能掌握及专业化服务等条件进行初审;④初评,收购结束后,由烟叶收购站组对照评定基本条件,统一对初审合格后的新型职业烟农进行初评;⑤公示,对通过初评的新型职业烟农人员名单、星级在相关村委会、烟叶收购站点进行为期5 d的公示,有异议的或有投诉意见的,县公司和烟草站应及时调查核实;⑥分档,县公司在新型职业烟农资格评定的基础上,遵循“烟田准备到位、技术落实到位、合同履行到位、纪律执行到位”原则,从烟田准备、技术落实、收购情况、诚信记录4个方面对已通过认定的新型职业烟农进行等级划分,公示无异议后,向新型职业烟农颁发证书。等级划分试行100分制;90分及以上为三星级;80~<90分的为二星级;60~<80分的为一星级;60分以下的为普通职业烟农。新型职业烟农按照“一户一档”的要求,建立新型职业烟农档案,并录入烟叶生产信息系统。

3.3 落实差异化扶持政策 在生产投入补贴政策等方面,按照职业烟农与非职业烟农以及不同星级职业烟农,逐步实行差异化扶持。①计划安排优先。在各县市总体规划布局前提下,在尊重烟农意愿、充分考虑适度规模种植的基础上,将有限的计划资源向新型职业烟农倾斜。②设施设备配套优先。优先满足新型职业烟农小型农机具配套补贴政策,优先满足星级职业烟农新建、维修烤房需求。③生产投入适度倾斜。适度调增新型职业烟农的生产投入补贴标准,主要用于支付因规模种植增加的专业化服务费用和生产物资投入以及标准化生产示范补贴。④专业服务优先。协调烟农专业合作社,根据市场需求优先满足新型职业烟农专业服务需求,逐步引导非职业烟农接受专业化服务。⑤土地流转优先。职业烟农优先安排土地流转的烟地,解决种烟土地的问题。

3.4 强化职业烟农培训 采用“线上学习+线下内训”的混合式培育方式,针对新型职业烟农开展生产策略、产业政策、生产技术、经营管理、政策法规等相关知识培育,提高教育培养的系统性、科学性,满足高素质新型职业烟农培育需求;强化“竞赛活动+产业实践”的实操模式,组织开展培育活动,推动职业烟农在产业发展、生产实践、活动开展中不断提升业务综合能力。①丰富学习培育资源。内训师和烟农讲师要通过技术知识萃取、教学设计、课件制作、教材制作等流程,开发制作新型职业烟农培育教材。②统一组织线下内训。县公司按照烟叶生产技术方案制定职业烟农培

育计划,编写统一的培训课件,烟草站点依托院子会、小组会、合作社等载体,以专题讲座、研讨交流、经验分享、现场指导等方式开展职业烟农培育。③注重线上学习应用。应用“互联网+培育”的发展理念,充分发挥互联网功能,指导烟农通过烟草网络学院或微信端在烟农家或田间地头开展自主互动学习。烟草站、生产点要建立烟农微信交流群,将关键技术、先进理念等及时传达到烟农手中。④开展竞赛活动。分生产环节按时间节点开展精准施肥、烟叶移栽、病虫害识别与防治、烟叶烘烤、烟叶分级等知识比赛,开展烟草栽培、烟叶烘烤、烟叶分级等技能,培养新型职业烟农技术标兵,将其培养成烟农讲师。⑤加强经费保障。可从当年烟叶生产投入中列支资金用于职业烟农培育,用于县公司、烟站、磅组的技术员及烟农的培育。包括培育教材印制、培育场所租赁、培育人员就餐费、烟农讲师误工费等所产生的培育费。

3.5 建立风险共担机制 本着“风险共担、利益共享”的原则,一是继续坚持烟农种植保险投入政策。加大种植保险投入力度,拓宽保险范围,提高保险额度,做好灾害天气的应对准备。二是成立灾害救助基金。积极争取行业、政府、工业支持,设立慈善灾害救助专项基金,用作烟农自然灾害救助。

3.6 创新开展多元服务 一是开展烟用物资代购服务。降低烟农生产物资组织难度,为烟农提供方便、快捷的物资供应服务。二是提供产前信贷支持。解决烟农产前资金投入大、周转难问题。三是开展烟叶生产信息服务。畅通烟农信息渠道,积极运用“互联网+”信息化手段为烟农搭建生产信息平台,发布烟叶种植政策、烟用物资、专业化服务、气象服务等信息,发挥信息网络服务烟农的作用。四是开展烟农互助活动。探索村级“烟农互助小组”模式,按照“自我组织、自我管理、相互促进、共同发展”的原则,按照10~15户推荐选举一名有责任心、有一定管理能力的烟农代表担任“烟农互助小组”小组长,收集、整理、反馈烟农相关意见和建议,在生产资料、劳力资源、设施配套上实现共享共建,实行烟农自我管理、相互促进和相互监督。

3.6 加强职业烟农考核 职业烟农考核由县烟叶分公司职能部门组织,烟站负责执行,片区技术员具体实施。考核内容包括职业烟农对政策和相关制度的理解和落实、烟叶生产技术的执行、标准化生产落实、烟叶数量及等级结构指标完成情况、种烟效益以及种烟愿景等。通过对职业烟农进行考核,能够更好地掌握职业烟农基本情况,针对性地进行培训,并对其种植规模进行合理调控,达到效益与愿景的全面实现。

参考文献

- [1] 谭子笛,侯军,苟剑渝,等. 贵州正安烟农状况与现代职业烟农队伍建设[J]. 贵州农业科学, 2014, 42(9): 262-264.
- [2] 曹红祥,崔志军,臧传江,等. 淮坊烟区职业烟农队伍建设的探索与思考[J]. 中国烟草科学, 2016, 37(2): 71-76.
- [3] 刘杨,伍仁军,侯留记,等. 四川省职业烟农培育初探[J]. 四川农业科技, 2015(9): 70-71.
- [4] 黄晓钦,赵佳荣. 宁乡县职业烟农队伍建设的思考[J]. 作物研究, 2015, 29(S2): 909-911.

对经培训认定合格的职业农民给予政策优惠和对应补贴。设置农民培训机构进入门槛和标准,设置专门的机构,落实和解决好农民培训学校的人员编制和待遇问题,以便培训工作的有序进行。对于相对弱势、贫困地区的农民,地方政府要承担主要责任,要加大宣传、重点扶持和政策倾斜,给贫困人口一技之长,提高素质和职业综合技能,培育经营生产理念,开展农民创业发展致富“领头雁”计划。鼓励农民以半农半读的形式,在家门口接受职业教育,各级政府要落实农民接受职业教育的免学费和享受国家助学贷款政策,积极引导现代农业技术教育培训向农村拓展。

3.2 加大投入,改善教育培训条件 各地有关部门要坚持和落实农业农村教育优先发展战略,强化农业支持力度,依托农业科研项目和农民培训专项,对接“百企千社万户”现代农业工程,各类农业和农村发展投资项目中应该专门规划出一定比例的专项资金用于新型职业农民培训。特别是相对贫困的地区,农民培训的硬软件设施较为薄弱,应该重点支持,建设出配套的教育培训条件,优化培训场所,完备教学设施,建立教学实训基地。另外,可以采取县财政投入、融资贷款等形式,加快改善农村职业教育条件,着力为学校创造良好的授课和实训环境;加强对农村现有农业培训项目的关心和支持,提升农民培训的层次;加快建设农村基础设施,将现代化远程通信设备向农村延伸;构建农村基础教育公共服务平台,通过平台及时将现代农业新技术、新方法和新工艺带到农村地区。

3.3 创新思维,改革传统培训模式 目前湖南省开展新型职业农民培训的主要方式还是传统的专家下乡进行农民培训,利用现有的实训基地轮训,依托国家农业科研项目指导农民农业生产。新型职业农民培训是培育一批懂农、爱农、务农的年轻农民,让农村的发展后继有人,使农民成为有吸引力的职业,因此培训模式要符合社会经济发展和农民需求,要创新培训思路,改变传统的培训模式^[10]。一是开发更灵活的培训模式,根据农民的培训需要,充分利用学校实训基地、网络培训资源,鼓励有条件的培训机构承担农民专业技能训练,锻炼农业生产经营管理能力。农民群众可以以实际需求为导向进行“菜单式”职业培训。二是利用远程教育开展培训,利用电视、通信媒体、学习网站和湘农科教云 APP 等形式,让专业知识以喜闻乐见、易于接受的方式呈现。农民在平台上可以自主学习,学习记录可以增加学习积分,同时也可以将农业生产问题及时提出,专家在平台上可以实时解答。三是对农业推广技术人员进行培训。一线农业推广人员的专业素质直接影响到农民培训效果,因此需要加强基

层农技推广人员的素质,定时开展培训,提升技能,从而间接提高新型职业农民的培训质量。

3.4 开发资源,丰富培训内容和形式 此次调研发现,怀化职业技术学院和怀化市联合丽家职业培训学校在怀化地区组织的农业类技术培训,农民培训积极性非常高,教学中互动也很多,专家会现场为农民解答疑问。经调查统计 113 名学员参加培训的反馈意见,发现满意度高达 95.6%。进一步调查发现,此次培训高度符合农民的培训需求,专家们巧妙利用现代信息技术,将枯燥烦琐的理论和抽象难懂的专业技能制作成 Flash 动画,便于农民学习。培训讲师积极深入企业开展合作,将培训内容制作成微课,结合理论和实践开展培训,突出实用性。利用现场培训收集普遍存在的问题,线上发布解决方案,学员可以利用休闲时间、双休时间学习。另外,此次职业农民培训不仅涉及专业技术指导课程,而且包含创业就业培训、经营管理培训、思想品德教育。

4 结语

湖南省乡村振兴行动计划提出,到 2035 年乡村振兴取得决定性进展,实现农业农村基本现代化。农业现代化是“四化”同步发展的重要内容。新型职业农民的培育是实现农业现代化的必然选择,是一项长期、艰巨的任务。目前湖南省新型职业农业培育虽然取得了一定成效,新型职业农民的数量已超过 30 万人,但突出问题仍然存在。因此,湖南省要立足本省省情,高度重视并加强培训基础建设,积极改革创新培训模式,开发培训资源,确保培育效果,促进湖南省现代农业发展和新农村建设。

参考文献

- [1] 周桂瑾,吴兆明. 乡村振兴战略下江苏省新型职业农民培育:现实基础、瓶颈问题与优化路径[J]. 职业技术教育,2020,41(33):15-21.
- [2] 聂挺,肖丽君,康智灵,等. 粮食安全视角下新型职业农民培育制度创新[J]. 湖南农业科学,2016(10):109-113.
- [3] 马国胜,陈娟. 我国新型职业农民培育的现实特征与对策路径[J]. 安徽农业科学,2020,48(4):279-282.
- [4] 谭星. 湖南农村电商领域新型职业农民培育现状调查报告[J]. 农村经济与科技,2020,31(23):291-293.
- [5] 王云清. 新型职业农民产教融合培育模式的建构与创新实践[J]. 中国职业技术教育,2020(36):53-57.
- [6] 罗迈钦,单武雄. 现代农业视角下的农业高职院校专业建设研究:以湖南生物机电职业技术学院为例[J]. 安徽农学通报,2015,21(13):125-126.
- [7] 黄新杰,李益锋,邓建平. 现代种植专业群建设人才培养模式探讨:以湖南生物机电职业技术学院为例[J]. 园艺与种苗,2016,36(12):34-36.
- [8] 胡德华. 新型职业农民培训工作存在的问题及其创新对策:以浙江省为例[J]. 成人教育,2012,32(11):85-88.
- [9] 曾琦斐,刘媛,王平. 新型职业农民培育的现状·主要问题及对策研究[J]. 安徽农业科学,2020,48(14):259-261.
- [10] 刘芬,肖建平,屈成. 乡村振兴战略下农业类高职院校人才培养机制初探[J]. 现代农机,2021(1):36-37.

(上接第 243 页)

- [5] 李正祥,凌军,李一源. 云南省职业烟农培育的实践与思考[J]. 云南农业大学学报(社会科学),2016,10(6):35-39.
- [6] 何志东,张广富,段焰,等. 培育职业烟农的重要性及对策[J]. 现代农业科技,2016(16):285-286.
- [7] 任重. 山东省烟叶家庭农场运行机制与效率研究[D]. 泰安:山东农业

大学,2017.

- [8] 赵松峰,程占省,高水凡. 培育职业烟农的意义与对策[J]. 河南农业,2009(12):15-16.
- [9] 蒋宇仙. 现代烟草农业如何培养职业烟农[J]. 作物研究,2009,23(S1):226-227.
- [10] 谢兴源,练华珍. 培养新型职业烟农以促进烟区可持续发展[J]. 现代农业科技,2009(11):202-203.